様式求１　求職活動等をされる皆さまへ（配布用）

令和８年 10 月１日

求職活動等をされる皆さまへ

医療法人相生会
にしくまもと病院　院長

当法人は、採用活動及び職業の選択に資する活動の過程において生じ得るハラスメントの防止に取り組んでいます。皆さまが安心して求職活動等（説明会・面談・面接・見学・インターンシップ参加、OB・OG 訪問、各種実習受講等）その他職業選択に資する活動ができるよう、以下のとおりルールを定めています（オンライン実施を含む）。

１．ハラスメント行為の防止について、職員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

２．求職活動等において、職員による次の行為を認めません。

・求職者等に対するセクシュアルハラスメント
・パワーハラスメントに類する行為
・カスタマーハラスメントに類する行為
・妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為
・育児・介護休業等に関するハラスメントに類する行為

３．面接・実習・見学等に関するルール

・面接・見学・説明会・実習等は、原則として当法人が指定する時間帯に実施します
・当法人内又は当法人が指定した場所で実施します
・複数人で実施する、第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施するなど、
求職活動等の種類に応じ、当法人が適切と認めた環境で実施します。
やむを得ず当法人外で行う場合も複数名で対応し、個室で１対１になることはありません
・職員から、個人的な連絡先の交換を求めること、私的な飲食・面会・外出にお誘いすることは禁止しています

４．連絡及び日程調整には、当法人が指定する手段のみを使用します

・当法人指定のメールアドレス・電話番号
・採用管理システム（当法人が指定したものに限る（例：マイナビ・ビズリーチ等））
・当法人指定のオンラインシステム（例：当法人の求人 Web サイト等）
※職員個人の SNS アカウント・メールアドレス・電話、その他私的な連絡手段は使用しません

５．相談窓口について

当法人での求職活動等において、万が一、職員からハラスメント行為を受けた場合には　以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。

ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考その他求職活動等の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

担　当	管理本部 相談受付
連絡先	電話　０９２-６６２-３５５１　　時間帯：平日 10 時～16 時 ※担当者不在の場合は折り返しご連絡とさせて頂く場合がございます。
その他	求職活動等に関わらない職員が担当します。学校等へのご連絡が必要な場合は、事前にご本人の同意をいただいたうえで行います。